

## Prohíben toda forma de discriminación en el distrito

### ORDENANZA Nº 294-MM

CONCORDANCIA: [D.A. Nº 011-2010-MM \(Dictan disposiciones para la adecuación de edificaciones a los parámetros establecidos para su uso por personas con discapacidad, conforme a las Ordenanzas Nºs. 151 y 236-MM\)](#)

Miraflores, 25 de agosto de 2008

EL ALCALDE DE MIRAFLORES;

POR CUANTO:

El Concejo Municipal de Miraflores, en Sesión Ordinaria de la fecha; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194 de la Constitución Política del Perú de 1993, señala que las municipalidades provinciales y distritales son los órganos de gobierno local y tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el numeral 2 del artículo 2 de la Constitución establece que toda persona tiene derecho a la igualdad ante la ley. Nadie debe ser discriminado por motivo de origen, raza, sexo, idioma, religión, opinión, condición económica o de cualquiera otra índole;

Que, asimismo el artículo 2 de la Declaración Universal de Derechos Humanos, establece que toda persona tiene todos los derechos y libertades proclamadas en dicha declaración sin distinción de raza, color, sexo, religión, opinión política, o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier condición;

Que, la discriminación genera serias dificultades para el desarrollo de nuestro país, así como sufrimiento para la mayor parte de los peruanos; es por ello que es importante manifestar explícitamente el rechazo a estas prácticas discriminatorias, así como promocionar el desarrollo del distrito;

Estando a lo expuesto, y de conformidad con lo establecido en el numeral 8) del artículo 9 de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley 27972, el Concejo Municipal aprobó por unanimidad y con dispensa del trámite de aprobación del acta, la siguiente:

#### **ORDENANZA**

#### **QUE PROHÍBE TODA FORMA DE DISCRIMINACIÓN EN EL DISTRITO DE MIRAFLORES**

##### **Artículo 1.- OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN**

Aprobar la prohibición de ejercer prácticas discriminatorias en todas sus formas en el ámbito de la jurisdicción del distrito de Miraflores, considerándolo un problema social que debe ser enfrentado de manera integral y concertado entre las autoridades y la sociedad civil.

##### **Artículo 2.- DEFINICIÓN**

Se denomina discriminación a la intención y/o efecto de excluir, tratar como inferior a una persona, o grupo de personas, sobre la base de su pertenencia a un determinado grupo; así como disminuir sus oportunidades y opciones o anular o menoscabar el reconocimiento de sus derechos, por razón de raza, género, religión, condición económica, clase social, posición

política, indumentaria, orientación sexual, actividad, condición de salud, discapacidad, lugar de origen o residencia, edad, idioma o de cualquier otra índole.

### **Artículo 3.- DE LAS ACCIONES**

La Municipalidad de Miraflores se compromete a:

a) Promover la igualdad real de derechos entre las personas en el distrito de Miraflores, lo cual implica ejercer acciones de supervisión y atención de denuncias de aquellas personas que se sientan discriminadas.

b) Implementar políticas públicas que atiendan las necesidades de todas las personas sin discriminación.

c) Cumplir con la Ley de Atención Preferente para lograr que las personas con discapacidad, los adultos mayores y las madres gestantes, no deban esperar para ser atendidas.

### **Artículo 4.- DISCRIMINACIÓN EN LOCALES ABIERTOS AL PÚBLICO**

Se considera causal de revocatoria de la licencia de funcionamiento, es decir se ordenará la clausura definitiva del local al titular del establecimiento, si se comprueba la realización de actos discriminatorios en perjuicio de los consumidores, por motivo de raza, sexo, religión, condición económica, clase social, posición política, indumentaria, orientación sexual, actividad, condición de salud, discapacidad, lugar de origen o residencia, edad, idioma o de cualquier otra índole, que implique impedir el ingreso, la adquisición de productos o la prestación de servicios que se ofrecen en el establecimiento.

### **Artículo 5.- PUBLICACIÓN DE CARTEL**

Todos los establecimientos comerciales abiertos al público deben publicar en un lugar visible al público, un cartel que señale lo siguiente: “En este local y en todo el distrito de Miraflores está prohibida la discriminación”, así también se debe consignar el número de la presente ordenanza. Este cartel debe tener una dimensión aproximada de 25x40 centímetros, con borde y letras en color negro sobre fondo blanco.

### **ORDENANZA N° -MM**

**25 cm.**

En este local y en todo el distrito de Miraflores  
está prohibida la discriminación

40 cm

CONCORDANCIA: [D.A. N° 011-2010-MM, Art. Tercero](#)

### **Artículo 6.- PROHIBICIÓN DE COLOCAR CARTELES O ANUNCIOS DE PUBLICIDAD DISCRIMINATORIOS**

Está prohibido colocar carteles, anuncios u otros elementos de publicidad en los establecimientos abiertos al público o dentro del ámbito jurisdiccional del distrito de Miraflores, que consignen frases discriminatorias, tales como “nos reservamos el derecho de admisión”, “buena presencia”, u otras similares, en caso de presentar determinadas

restricciones, éstas deben ser razonables, objetivas, expresas y visibles, tales como “se prohíbe el ingreso a personas bajo el efecto del alcohol o drogas”.

#### **Artículo 7.- CHARLAS INFORMATIVAS**

Todo el personal de la Municipalidad Distrital de Miraflores recibirá charlas informativas sobre la problemática de la discriminación.

#### **Artículo 8.- DENUNCIAS**

Las personas que se sientan afectadas por prácticas discriminatorias deben canalizar sus denuncias a través del Equipo Funcional de la Defensoría del Vecino de la Municipalidad de Miraflores, quien a través del Defensor del Vecino, realizará las indagaciones que correspondan a fin de eliminar estas prácticas y promover la igualdad de las personas, sin perjuicio de coordinar las medidas administrativas que correspondan con la Subgerencia de Fiscalización y Control, o las denuncias penales que correspondan al amparo del artículo 323 del Código Penal.

Las denuncias pueden presentarlas en la Oficina de Trámite Documentario, o escribiendo al correo [defensoria@miraflores.gob.pe](mailto:defensoria@miraflores.gob.pe), o verbalmente al Defensor del Vecino.

#### **DISPOSICIONES FINALES**

**Primera.-** Facúltese al señor Alcalde para que mediante Decreto de Alcaldía pueda dictar normas técnicas y reglamentarias necesarias para la implementación de la presente Ordenanza.

**Segunda.-** Concédase a los establecimientos comerciales un plazo de sesenta (60) días calendario, a fin de que procedan a cumplir con lo establecido en el artículo 5 de la presente ordenanza.

**Tercera.-** Incorpórese al Cuadro de Infracciones y Sanciones Administrativas (CISA), aprobado por la Cuarta Disposición Final de la Ordenanza N° 148-MM, en su sección modificada por la Séptima Disposición Final de la Ordenanza N° 263-MM, la siguiente infracción:

| CÓDIGO | DESCRIPCIÓN  | MULTA EN<br>PROPORCIÓN A LA UIT<br>VIGENTE  | MEDIDA Y/O SANCIÓN<br>COMPLEMENTARIA  |
|--------|--|---|---|
| 02-136 | Por incurrir el titular del establecimiento comercial, industrial o de servicios, en prácticas discriminatorias. | 1. Primera Sanción: 0.50<br><br>2. Segunda Sanción:<br>1.00<br><br>3. Tercera Sanción: 5.00 | 1. Primera sanción:<br>Clausura temporal por 7 días.<br><br>2. Segunda sanción por reincidencia: Clausura temporal por 30 días.<br><br>3. Tercera sanción por reincidencia:<br>Clausura definitiva y consecuente revocatoria de |

la licencia de  
funcionamiento.

Para la reincidencia  
considérese el plazo de  
doce (12) meses.

|        |  |       |  |
|--------|--|-------|--|
| 02-137 | Por no colocar el cartel que se detalla en el artículo 5 de la Ordenanza que prohíbe toda forma de discriminación en el distrito de Miraflores.  | 0.10  |  |
| 02-138 | Por colocar carteles, anuncios u otros elementos de publicidad en los establecimientos abiertos al público o dentro del ámbito jurisdiccional del distrito de Miraflores, que consignen frases discriminatorias. | 1 .00 | Retiro y/o retención del anuncio o medio empleado. |

**(\*) Confrontar con el [Artículo Cuarto de la Ordenanza N° 376-MM](#), publicada el 18 abril 2012, la misma que entró en [vigencia](#) el 7 (siete) de mayo de 2012.**

**Cuarta.-** La presente Ordenanza entrará en vigencia a partir del día siguiente de su publicación en el Diario Oficial El Peruano.

POR TANTO:

Mando se registre, publique y cumpla.

MANUEL MASÍAS OYANGUREN

Alcalde